

برگ شرایط مناقصه تامین نیرو (دو مرحله ای)

شرکت شیرپاستوریزه پگاه فارس در نظر دارد نسبت به واگذاری نیروی انسانی کارگری از طریق مناقصه عمومی دو مرحله ای از بین شرکت‌های دارای مجوز از اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و براساس شرایط این برگ به پیمانکار واجد شرایط اقدام نماید. لذا از دریافت کنندگان برگ شرایط درخواست می‌شود مدارک خود را همه روزه به استثنای روزهای تعطیل تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۷ به دبیرخانه این شرکت واقع در کیلومتر ۳۲ جاده شیراز - تخت جمشید تحویل و رسید دریافت نمایند.

تلفن تماس: (۳۲۲۴۰۵۲۹) و ۳۲۲۲۲۴۲۹ و ۳۲۲۳۶۳۹۷-۹-۰۷۱ (تلفن داخلی ۳۸۳ فکس: (۳۲۶۲۲۴۵۴-۰۷۱)

ماده ۱- موضوع مناقصه

عبارت است از تامین نیروی انسانی کارگری، بر اساس شرایط تعیین شده توسط معاونت اداری برنامه ریزی شرکت.

ماده ۲: تعهدات پیمانکار:

۱-۲- امنیت و حفظ و نگهداری اثاثیه تحویلی و اموالی که در محیط کار می‌باشد بعهده پیمانکار می‌باشد.

۲-۲- پیمانکار موظف است در صورت عدم رضایت کارفرما از کارکرد کارگر شاغل نسبت به خاتمه کار، جایگزین نمودن یک نفر با نظر کارفرما اقدام نماید، پیمانکار ضمن رعایت مفاد قرارداد حاضر مسئولیت هرگونه هزینه و جریمه ناشی از اخراج هر یک از کارکنان مذکور را شخصاً به عهده گرفته و بدیهی است این امر موجب اضافه شدن هیچگونه مبلغی به قرارداد حاضر نخواهد شد.

۳-۲- پیمانکار موظف است نماینده تام الاختیار خود را جهت تهیه لیست حقوق و مزایا و رفع مشکلات جاری به اموراداری معرفی نماید.

۴-۲- در صورتیکه پیمانکار به تعهدات خود بصورت مطلوب عمل ننماید در مرحله اول به وی تذکر کتبی و در مرحله دوم ملزم به پرداخت جریمه تعیین شده توسط کارفرما می‌گردد و در مراحل بعدی کارفرما حق فسخ قرارداد را بصورت یکجانبه برای خود محفوظ میدارد.

۵-۲- کلیه کسورات قانونی مطابق با قوانین جاری کشور (بیمه، مالیات، عوارض و غیره) به عهده پیمانکار می‌باشد. همچنین کلیه کسورات قانونی به‌همراه آخرین صورت وضعیت پس از ارائه مفصلاً حساب‌های لازم به پیمانکار مسترد میگردد.

۶-۲- پیمانکار موظف است با هماهنگی اموراداری، کارگران را در شیفت کاری مورد نیاز شرکت به کار گمارد.

۷-۲- در تعطیلات رسمی کشور که شرکت به فعالیت کاری خود مانند روزهای عادی ادامه میدهد پیمانکار موظف به بکارگیری نیروهای خود می‌باشد.

۸-۲- پیمانکار موظف است جهت دریافت مبلغ قرارداد آخرین صورت وضعیت و تسویه حساب تأیید شده کارگران خود توسط اموراداری شرکت و اخذ و ارائه مفصلاً حساب تأمین اجتماعی اقدام نماید.

۹-۲- پیمانکار موظف است حق بیمه و مالیات کارگران را بطور ماهیانه پرداخت نماید و لیست آخرین لیست حق بیمه کارگران را که توسط سازمان تأمین اجتماعی زرقان تأیید شده را حداکثر تا تاریخ سوم ماه بعد به امور اداری شرکت کارفرما ارائه نماید.

۱۰-۲- رعایت کلیه مقررات قانون کار، تأمین اجتماعی و دارائی و کلیه کسورات قانونی به عهده پیمانکار می‌باشد و چنانچه هر حادثه ای ناشی از کار برای کارگر پیش آمد مسئولیت آن به عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۱-۲- در صورت نیاز کارفرما به کار اضافه در خارج از وقت اداری، کارکنان شرکت پیمانکار موظف به انجام آن خواهد بود.

۱۲-۲- پیمانکار موظف به پرداخت حق سنوات خدمت به کارکنان خود حتی در قبال یک روز کارکرد خواهد بود.

۱۳-۲- پیمانکار موظف به اجرای کلیه قوانین مالیاتی، مقررات مربوط به قوانین کار و تأمین اجتماعی می‌باشد و همه ماهه ملزم می‌باشد که سهم بیمه قانونی و مالیات کارگران خود را رأساً پرداخت و پس از پرداخت کسورات قانونی مستندات را به امور مالی شرکت تحویل نمایند و از این بابت هیچگونه هزینه و مسئولیتی به عهده کارفرما نخواهد بود.

۱۴-۲- پیمانکار پس از محاسبه کارکرد و حقوق (براساس لیست کارکرد مورد تایید واحد اداری) مبلغ مورد نیاز جهت پرداخت را به کارفرما اعلام و پس از تایید، کارفرما مبلغ درخواستی را مطابق با محاسبات انجام شده به حساب پیمانکار واریز مینماید. این بدان معناست که نیاز به آورده نقدی توسط پیمانکار نمی باشد.

۱۵-۲- پیمانکار مکلف به انجام خدمات بر اساس قوانین و مقررات کار و امور اجتماعی و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل شرکت پگاه فارس میباشد.
۱۶-۲- پیمانکار لیست کارکرد ماهیانه را براساس مقررات، توافقات و دستورالعمل های مربوطه تنظیم می نماید. هرگونه پرداخت منوط به اخذ تأییدیه از امور اداری خواهد بود.

۱۷-۲- پیمانکار موظف به معرفی و بکارگیری یک نفر کارشناس ایمنی و بهداشت مورد تایید اداره کار در شرکت میباشد. همچنین پیمانکار مسئول نظارت و آموزش در خصوص ایمنی کار و کارگاه بوده و مسئولیت این موضوع را به عهده می گیرد، کارفرما آموزشهای اولیه را به نیروهای مورد نیاز معرفی شده بعمل خواهد آورد و چنانچه هر حادثه ای ناشی از کار برای کارگر معرفی شده پیش آید مسئولیت آن به عهده پیمانکار می باشد. و در صورت جریمه شدن شرکت از سوی ارگانهای ذیربط هزینه آن بعهد پیمانکار میباشد.

تبصره ۱: رعایت کلیه مقررات قانونی و آئین نامه های قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر آئین نامه ها و بخشنامه ها بعهد پیمانکار می باشد و پاسخگوئی به کارگر و یا ادارات کار و تأمین اجتماعی و مراجع ذیصلاح دیگر بعهد پیمانکار خواهد بود.

۱۸-۲- پیمانکار موظف است کلیه پرداختهای مربوط به کارگران تحت پوشش خود را از طریق افتتاح حساب پس انداز بانکی که کارفرما معرفی مینماید انجام و به صورت فیش با قید کلیه دریافتها و پرداختها و کسورات قانونی مشخص نماید.

۱۹-۲- پیمانکار موظف است کلیه کارگرانی که به کارگمارده می شوند از سلامت جسمی و روحی کامل برخوردار باشند و دارای عدم سوء پیشینه کیفری و عدم اعتیاد به مواد مخدر بوده و گواهی مربوطه را به اموراداری ارائه نماید.

۲۰-۲- هرگاه در اثر فعل و یا ترک فعل پیمانکار، کارگران تحت پوشش او به اموال، تأسیسات لوازم و ملزومات اداری و فنی، خساراتی به کارفرما وارد نمایند، مسئولیت آن متوجه پیمانکار بوده و ضامن جبران خسارت علیه کارگر خاطی اقدام کند.

۲۱-۲- تأمین البسه کارکنان بر عهده کارفرما میباشد.

۲۲-۲- پیمانکار موظف است مکانی مناسب بعنوان دفتر کار در یکی از شهرهای (شیراز-مرودشت-زرقان) جهت انجام امور پرسنلی در اختیار داشته باشد.

۲۳-۲- عقد قرارداد در شروع فعالیت با کارگران (با نظر کارفرما) و پس از اتمام قرارداد ارائه تسویه حساب هریک از کارگران تحت پوشش پیمانکار به کارفرما الزامی است.

۲۴-۲- تهیه غذا، البسه و سرویس ایاب و ذهاب پرسنل به عهده کارفرما میباشد.

۲۵-۲- پیمانکار میبایست گواهی تایید صلاحیت انجام کار از نظر ایمنی از اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی داشته باشد.

ماده (۳) تعداد نیروی انسانی مورد نیاز:

تعداد نیروی انسانی مورد نیاز بخش کارگری جهت انجام فعالیت طبق نظر کارفرما حدود ۱۳۰ نفر با امکان افزایش یا کاهش نیروها با نظر کارفرما میباشد. ضمناً ماهیت قرارداد این مناقصه با توجه به مندرجات این برگ شرایط تأمین نیروی انسانی کارگری می باشد.

ماده (۴) سپرده شرکت در مناقصه:

پیشنهاد دهنده موظف است مبلغ ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سیصد میلیون ریال) را به عنوان سپرده شرکت در مناقصه به حساب شماره ۱۰,۴۸۳۷۰۸۲,۲ یا به شماره شبای ۱۲۴۸۳۷۰۸۲۰۰۲ IR بانک رسالت شعبه بلوار بعثت شیراز واریز نماید و یا ضمانتنامه بانکی معتبر بدون قید و شرط مورد قبول شرکت ارائه نماید.

تبصره ۱: برنده مناقصه مکلف است ۵ روز پس از اعلام کارفرما ۱۰٪ از مبلغ قرارداد را بعنوان حسن انجام کار بصورت ضمانت نامه معتبر بدون قید و شرط در اختیار کارفرما قرار دهد در صورتی که این مهم بیش از یک هفته طول بکشد، قرارداد به نفر دوم واگذار و سپرده شرکت در مناقصه نفر اول به نفع شرکت ضبط میگردد.

تبصره ۲: شخص حقیقی یا حقوقی برنده مناقصه مکلف است جهت عقد قرارداد، بصورت حضوری در شرکت مناقصه گذار حاضر و اسنادو قرارداد را امضاء نماید.

تبصره ۳: در صورتیکه پیشنهادات رسیده نیاز به بررسی داشته باشد اعضاء کمیسیون معاملات میتوانند جهت بررسی مشخصات و امکانات شرکتهای پیشنهاد دهنده بازگشایی پاکتهای (ج) را که حاوی قیمت موضوع مناقصه میباشد را به وقت دیگری موکول نمایند که در اینصورت در صورت صلاحدید مناقصه گذار، پیشنهاد دهنده می تواند در وقت تعیین شده بعدی در جلسه بازگشایی پاکتهای (ج) شرکت نماید.
ماده (۵) مدت قرارداد:

از زمان انعقاد قرارداد به مدت ۱۲ ماه کامل شمسی می باشد. که در صورت صلاحدید کارفرما سه ماه بصورت آزمایشی قرارداد منعقد میگردد و در صورت رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار ۹ ماه باقیمانده نیز تمدید میگردد.
ماده (۶): گروه های کاری:

پیشنهاد دهنده می بایست درصد پیشنهادی خود را به منظور دریافت حق الزحمه عملکرد ماهیانه برای قرارداد یکساله اعلام نماید.
ماده (۷): برنده مناقصه موظف است پس از اعلام کتبی این شرکت ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به انعقاد قرارداد و ارائه ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار بصورت ضمانتنامه معتبر بدون قید و شرط اقدام نماید.

ماده (۸): چنانچه پس از تعیین برنده مناقصه نامبرده از انعقاد قرارداد خودداری نماید سپرده یا ضمانتنامه بانکی شرکت در مناقصه مشارالیه به نفع شرکت مناقصه گذار ضبط و با نفر دوم مناقصه قرارداد منعقد خواهد شد، چنانچه نفر دوم به هر عنوان از عقد قرارداد خودداری نماید سپرده یا ضمانتنامه بانکی در مناقصه وی نیز به نفع شرکت مناقصه گذار ضبط خواهد شد.

ماده (۹): چنانچه پس از اعلام نتیجه مشخص گردد که برنده مناقصه فاقد تأیید صلاحیت اداره کار می باشد اعلام برنده آن کان لم یکن تلقی و سپرده یا ضمانتنامه بانکی شرکت در مناقصه مشارالیه به نفع شرکت مناقصه گذار ضبط و با نفر دوم مناقصه قرارداد منعقد خواهد شد.
ماده (۱۰): سپرده شرکت در مناقصه نفرات اول و دوم مناقصه تا انعقاد قرارداد با نفر اول مسترد نخواهد شد.

ماده (۱۱): برگ شرایط می بایست به امضاء و مهر پیشنهاد دهنده (کلیه نسخ) و ضمیمه پیشنهاد مهور شده باشد.
ماده (۱۲): شرکت کننده در مناقصه بایستی ممنوع معامله نبوده و با رعایت قانون منع مداخله کارکنان دولتی اقدام به پیشنهاد قیمت نماید.
ماده (۱۳): شرکت در مناقصه به منزله قبول کلیه مفاد آئین نامه معاملات شرکت پگاه فارس خواهد بود.

ماده (۱۴): شرکت شیرپگاه فارس در رد کلیه پیشنهادات و یا قبول هریک از پیشنهادات و اصله مختار است.
ماده (۱۵): برنده مناقصه حق واگذاری تمام یا قسمتی از موضوع مناقصه را به افراد حقوقی و حقیقی ندارد.
ماده (۱۶): کلیه هزینه های آگهی مناقصه بعهده برنده مناقصه می باشد.

ماده (۱۷): کلیه کسورات قانونی (بیمه و مالیات کارگران و ...) بعهده برنده مناقصه (پیمانکار) خواهد بود.
ماده (۱۸): به پیشنهادات مبهم، مشروط و فاقد سپرده و آنهایی که پس از موعد مقرر در برگ شرایط تسلیم گردد تحت هیچ شرایط ترتیب اثر داده نخواهد شد.

ماده (۱۹): پیشنهاد دهنده می بایست پیشنهادات خود را در سه پاکت الف، ب، ج پلمپ شده بشرح ذیل و حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۷ به دبیر خانه شرکت ارائه نماید.

پاکت الف : حاوی سپرده یا ضمانتنامه بانکی معتبر شرکت در مناقصه (ارائه چک های مسافرتی و معمولی قابل قبول نمی باشد)

پاکت ب : حاوی برگ شرایط با مهر و امضاء و ذکر سوابق کاری (کلیه نسخ) و رضایت نامه کتبی از کارفرمای قبلی تأییدیه صلاحیت از اداره کل کار و امور اجتماعی ، اساسنامه شرکت ، آخرین تغییرات روزنامه رسمی و....

پاکت ج : حاوی پیشنهاد قیمت، بدیهی است پاکتهای فوق به ترتیب الف، ب و ج بازگشایی خواهد شد در صورتی که پاکت (الف) فاقد سپرده شرکت در مناقصه باشد از بازگشایی دو پاکت دیگر خودداری خواهد شد. چنانچه پاکت ب فاقد برگ شرایط و موارد دیگر باشد پاکت ج بازگشایی نخواهد شد.

تبصره ۱ : چنانچه پاکت الف فاقد سپرده قانونی و پاکت ب فاقد برگ شرایط باشد و یا کیفیت کار پیشنهاد دهنده مورد تأیید قرار نگیرد پیشنهاد دهنده فوق، در جلسه حق حضور در بازگشایی های بعدی را نداشته و در صورت تقاضا اسناد و مدارک تحویلی به او مسترد می گردد.

ماده (۲۰) : پیمانکار موظف است در صورت اجرای کار به صورت متناوب از نماینده کارفرما جهت بازدید از مراحل مختلف کاری دعوت بعمل نماید.

ماده (۲۱) : در صورتی که وجه سپرده شرکت در مناقصه بصورت فیش بانکی باشد ارائه مشخصات کامل شماره حساب بانکی پیشنهاد دهنده اعم از (نام بانک مقصد - شماره شبا- نام صاحب حساب) جهت عودت مبلغ واریزی الزامی است.

ماده (۲۲) : به پیشنهادات رسیده رأس ساعت ۹ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۹ در کمیسیونی که به همین منظور در محل شرکت شیرپاستوریزه پگاه فارس تشکیل می گردد رسیدگی خواهد شد. حضور یک نفر نماینده از طرف پیشنهاد دهنده با در دست داشتن معرفی نامه کتبی در کمیسیون بلامانع است.

شرکت شیرپاستوریزه پگاه فارس

«پاکت ج»

لطفا مبلغ پیشنهادی خود را در این صفحه و در کادر ذیل مرقوم و در پاکت ج ارائه فرمائید.

سود شرکت (درصد)	
-----------------	--